

DEL 01 DIC. 2016

COMUNE DI MONTAZZOLI  
PROVINCIA DI CHIETI

SERVIZIO GESTIONE PERSONALE  
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
NR. 1 DEL 01.12.2016

~~OGGETTO: Collocamento a riposo per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del dipendente  
GIOVANNI FERRARA - Cat. D a decorrere dal 31.12.2016.-~~

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE PERSONALE**

Premesso che.

- con deliberazione della G.C. nr. 51 del 30.11.2016 è stata dichiarata, in relazione alla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, l'eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 2, comma 14, del D.L. n. 95/2012, dei seguenti posti coperti di dotazione organica:
- nr. 1 posto di Istruttore direttivo - Cat. D;
- tale situazione di eccedenza è stata risolta mediante l'applicazione delle norme pre riforma Fornero nei confronti dei dipendenti in possesso dei requisiti vigenti anteriormente all'entrata in vigore del DL 201/2011, convertito nella legge n. 214/2011;

Preso atto che il dipendente Sig. FERRARA GIOVANNI, categoria D, assunto il 17.04.1978, è stato dichiarato in eccedenza a seguito della ricognizione di cui sopra e che il suo collocamento a riposo trova giustificazione nell'art. 2 comma 11 lettera a) del DL n. 95/2012, applicazione ai lavoratori che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi i quali, ai fini del diritto all'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 DL n.201 del 06/12/2011, convertito con modificazione della Legge n. 214/2011, avrebbero comportato la decorrenza del trattamento medesimo entro il 31/12/2014; dei requisiti anagrafici e di anzianità contributiva nonché del regime delle decorrenze previste dalla predetta disciplina pensionistica;

Vista la circolare n. 4 del 28/04/2014 del Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione;

Vista la circolare-messaggio n.4834 emessa dalla Direzione Centrale Previdenza Gestione ex INPDAP del 21/05/2014 "disposizioni applicative in materia di pensionamenti per posizioni soprannumerarie o eccedentarie";

Considerato che il dipendente in questione ha raggiunto i requisiti previsti dalla previgente normativa relativa ai trattamenti pensionistici per essere collocato a riposo, avendo lo stesso alla cessazione una anzianità di servizio pari ad anni 38, mesi 8, con una età anagrafica di anni 62, mesi 5 (requisiti previsti dalla normativa previgente alla legge n. 214/2011 per l'accesso alla pensione di anzianità);

Tanto premesso;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;

Visto lo Statuto del Comune,

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa,

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000, introdotto dalla lettera d) del comma I dell'art. 3 del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, come modificata dalla legge di conversione 7 dicembre 2012, n. 213;

Precisato, ai fini e per gli effetti dell'art. 151, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e, pertanto, non viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

#### DETERMINA

- I. di procedere per quanto espresso in premessa, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del dipendente Sig. FERRARA GIOVANNI, nato a Montazzoli il 28.07.1954, categoria D, a decorrere dal 31.12.2016;
2. di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di competenza.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Di Francesco Pasqualino)