

N° REG. CRON. \_\_\_\_\_

COPIA

Del \_\_\_\_\_

**COMUNE DI MONTAZZOLI**  
**(Provincia di Chieti)**



**DETERMINA**  
**DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

N° 93

del 12/11/2022

**OGGETTO:** COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di Dicembre, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio Rag. Anna Rosa BERARDUCCI, nominata dal Sindaco "*Responsabile del settore economico finanziario del Comune di Montazzoli*" con decreto n° 02 del 20/02/2017, nell'esercizio delle proprie funzioni;  
**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 in data 31/05/2022 di approvazione del DUP semplificato 2022/2024;  
**VISTA** la delibera Consiliare n. 12 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- il Fondo risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018;
- le modalità di determinazione ed utilizzo delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
  - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017;
  - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza

dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

**Richiamato** l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che: *"A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi "* (1° comma).

**Considerato che** l'art.67, comma 2, indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a) alla lettera h)), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate (dalla lettera a) alla lettera k)).

**Richiamato** il disposto dell'art. art. 67, comma 7, del nuovo CCNL - Comparto Funzioni Locali secondo cui la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa - di cui all'art. 15, comma 5°, del medesimo CCNL - deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2°, d.lgs. n. 75/2017, per il quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."*.

**Ricordato** che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa e al segretario comunale devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, il limite di finanza pubblica posto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (C.d.C., sez. reg. controllo per la Basilicata, deliberazione n. 2/2019/PAR; C.d.C., sez. reg. controllo per la Campania, deliberazione n. 124/2018/PAR; C.d.C., sez. reg. controllo per il Piemonte, deliberazione n. 139/2017/PAR).

**Preso atto** che l'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34/2019, convertito nella n. 58/2019, ha modificato il limite per il salario accessorio disponendo che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

**Visto** il successivo Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, emanato in attuazione del suddetto art. 33 DL n. 34/2019, il quale ha precisato che *"è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*; in altri termini, il limite iniziale non è soggetto a riduzioni qualora le cessazioni siano state superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del citato articolo 33 DL n. 34/2019.

**Rilevato** che, ai fini della verifica del rispetto del limite fissato dall'art. 33 del DL n. 34/2019, il numero

dei dipendenti in servizio al 31.12.2022 sarà inferiore al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, il limite per il salario accessorio di cui all'articolo 23, c. 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, resta invariato.

**Preso atto dunque** che il limite ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022 è costituito dal trattamento accessorio dell'anno 2016.

**Ritenuto** di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2022;

**Visto** il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 allegato alla presente determinazione (All. A) e dato atto che:

1) le **risorse decentrate di natura stabile**, costituite per l'anno 2022 ammontano ad € 12.292,23 e sono state determinate nel modo seguente:

Risorse decentrate di natura stabile **soggette a limite:**

- a) ammontare delle risorse decentrate di natura stabile costituite per l'anno 2017 e certificate dal Collegio dei Revisori (Unico Importo Consolidato) pari ad € 14.036,94 ai sensi dell'articolo 67, comma 1 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- b) importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2022, e che confluisce nel fondo in misura intera in ragione d'anno, per un totale di € 455,39, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c);
- c) decurtazione permanente dal 2015 pari a € 2.944,94

Risorse decentrate di natura stabile **non soggette a limite:**

- c) incremento di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2015, pari ad € 582,40, previsto dall'articolo 67, comma 2, lettera a), su base annua ed a valere dall'anno 2019;
- d) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari ad € 162,44 ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

2) le **risorse decentrate di natura variabile** per l'anno 2022 sono pari a 10.000,00 e sono state determinate tenendo conto delle seguenti voci:

Risorse decentrate di natura variabile **soggette a limite pari a 0,00**

Risorse decentrate di natura variabile **non soggette a limite:**

- a) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), (incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del Dlgs n. 50/2016), per un importo di € 10.000,00;

**Rilevato** dunque che il fondo per le risorse decentrate da considerare ai fini della verifica del rispetto del limite imposto ammonta ad euro 11.547,39;

**Ricordato** che, ai fini della verifica del rispetto del limite fissato ai sensi dell'articolo 67, comma 7 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 23, c. 2, del Dlgs 75/2017) per "*ammontare complessivo*" si intende l'ammontare delle risorse decentrate comprensivo di quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e del segretario comunale.

**Dato atto** che il fondo destinato al finanziamento del trattamento accessorio (indennità di posizione e di risultato) per i titolari di posizione organizzativa e il segretario comunale, per l'anno 2022 è pari ad euro 10.296,00.

**Rilevato** dunque il trattamento accessorio complessivo (Fondo risorse decentrate e trattamento accessorio P.O. e segretario comunale) per l'anno 2022 è pari a euro 21.843,39.

**Considerato** che il fondo di riferimento relativo all'anno 2016, costituente il vincolo previsto dall'articolo 23 del D.lgs. n. 75/2017 è pari ad € 26.582,80, di cui € 11.092,00 per il finanziamento del salario accessorio del personale non titolare di P.O. (alimentato dal Fondo per le risorse decentrate) e 15.490,80

destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e del segretario comunale.

**Rilevato** dunque che il fondo complessivo anno 2022 di euro 21.843,39 è contenuto nel limite del Fondo anno 2016 pari a euro 26.582,80.

**Visto** il prospetto, allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante, che dettaglia le voci di alimentazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di livello non dirigenziale per l'anno 2022.

**Ricordato** che, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001, è demandato all'organo di revisione contabile il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

**Visto** l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza dirigenziale nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

**Visti:** l'art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001; lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

### **DETERMINA**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1. di costituire** il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come da prospetto allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO "A");
  - 2. di dare atto** che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito secondo le vigenti disposizioni contrattuali di cui all'articolo 67, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. del Personale di livello non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e di quelle normative;
  - 3. di dare atto** che il Fondo delle risorse decentrate 2022, così come costituito rispetta i vincoli previsti dall'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, dall'articolo 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 nonché dal Decreto Ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. in data 27 aprile 2020;
  - 4. di dare atto** che al fine di individuare l'ammontare delle risorse stabili effettivamente disponibili occorre decurtare le stesse dei valori riferiti agli oneri che si sono stabilmente consolidati a seguito dell'applicazione delle regole contrattuali, quali: le risorse destinate a corrispondere incrementi per progressioni economiche orizzontali e le risorse destinate all'integrazione del finanziamento delle indennità di comparto a favore del personale dipendente;
  - 5. di attestare** che la spesa per il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di cui all'Allegato "A" al presente atto trova copertura nel bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022, nel modo seguente:
    - **capitoli di spesa relativi al personale** per le voci che riguardano le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto;
    - **capitolo 10180101** "Fondo produttività collettiva" per le restanti voci;
  - 6. di trasmettere** la presente determinazione all'organo di revisione contabile ai fini e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001;
  - 7. di dare informazione** del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'avvio delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
  - 8. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
  - 9. di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della Trasparenza Amministrativa ai sensi dell'art.21, co.2, del D.lgs.33/2013 e ss. mm. ii.
- Avverso il presente provvedimento è ammesso, da parte dei soggetti legittimati, ricorso alla competente

Autorità Giudiziaria Ordinaria, nei termini di legge.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabili del procedimento è Anna Rosa BERARDUCCI e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 0872/947126.

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

F.to -Rag. Berarducci Anna Rosa

---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
Il responsabile del Servizio Finanziario  
F.to -Rag. Anna Rosa Berarducci

COMUNE DI MONTAZZOLI

(allegato A)

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL  
21 maggio 2018 - ANNO 2022

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	14.036,94
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	162,44
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	455,39
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	2.944,94
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>12.292,23</b>

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L.	-

449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	-
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>10.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>22.292,23</b>

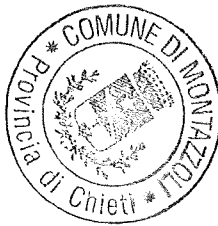
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>11.547,39</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (E SEGRETARIO COMUNALE)	<b>10.296,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>21.843,39</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO</b>	<b>26.582,80</b>
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>26.582,80</b>
	LIMITE OK

IL MESSO COMUNALE dichiara che la presente delibera è stata:

- Pubblicata all'albo pretorio (WEB) di questo comune per quindici giorni consecutivi dal  
23/12/2022  
al 07/01/2023 Ai sensi dell'Art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì 23/12/2022



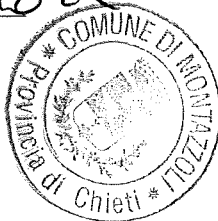
IL MESSO COMUNALE

*[Handwritten signature]*

---

COPIA conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.-

Montazzoli, li 23/12/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
- Rag. Anna Rosa BERARDUCCI -

*[Handwritten signature]*